



Train the Trainer

Soft Skills für Technik-und Fach-TrainerInnen

Liebe Leserin, lieber Leser,

Sie beschäftigen sich mit technischen Produkten/Dienstleistungen?

Sie geben Ihr technisches Know-How mit TrainerInnen und FachberaterInnen intern und extern weiter?

Wenn dem nicht so ist, haben wir schlecht recherchiert und bitten um Entschuldigung, dass wir Ihre Zeit in Anspruch genommen haben und Sie nun diese Broschüre entsorgen müssen...

...denn wir sind spezialisiert auf nachhaltige Entwicklung von Fach-und Technik-TrainerInnen im Bereich Soft-Skills. Dazu bieten wir Expertise, auch international, aus vielen Jahren Erfahrung.

Ob inhouse, offen oder on the job, wir bieten Ihnen spezielle Expertise zur Weiterentwicklung Ihres Personals im Bereich Training. Das tun wir seit über 10 Jahren für namhafte internationale Unternehmen. Alles Weitere finden Sie auf den folgenden Seiten.

Rolf Söder



„Ein guter Trainer bringt Dich dahin, wo Du ihn nicht mehr brauchst.“

Andre Agassi



Unser Statement

- Moderne Erwachsenenbildung muss anders sein als Beschulung.
- Bildung ist der Schlüssel für Entwicklung von Menschen und Organisationen.
- Produkt- und Fachtraining hat Einfluss auf Unternehmenserfolg.
- Virtuelles Lernen ist eine Ergänzung zur Bildung von Wissen und Können.
- TrainerInnen sind Visitenkarten Ihres Unternehmens.

Weshalb Soft Skills?

Soft Skills für TrainerInnen, vor allem technische Fachtrainer, sind die überhaupt wichtig oder entscheidend für ein gutes Training? Oder sind es vielmehr die fachlichen und technischen Kenntnisse der Materie?

Die Beantwortung dieser Fragen ist einfach: Ein erfolgreiches Training braucht beides, fachliche Kompetenz und die Fähigkeit diese Kompetenz zu transportieren. Und der Transport erfolgt über die Soft Skills der TrainerInnen.



Welche Soft Skills brauchen TrainerInnen?

Zunächst einmal braucht es die richtige Einstellung und Haltung für den TrainerInnen-Job. Dazu gehört die Lust und Begeisterung für das Thema und die Freude den Inhalt anderen mit Empathie zugänglich zu machen. Stimmt diese Basis, geht es um passendes Verhalten, also Sprache und Körpersprache.

Weiterhin brauchen TrainerInnen ein gutes Maß an Spontaneität/Flexibilität und Belastbarkeit, da oft nicht alles nach Plan geht, wenn man mit Menschen arbeitet.

Leistungen

Sie finden bei uns verschiedene Möglichkeiten Ihre TrainerInnen didaktisch im Bereich Soft Skills zu fördern. Wir bieten Ihnen dazu individuelle Unterstützung on the job oder mit Inhouse-Trainings.

In unserem offenen „Train the Trainer“ können Sie Ihre MitarbeiterInnen mit Menschen anderer technischer Unternehmen weiter entwickeln. Alle Leistungen bieten wir Ihnen auch in englischer und französischer Sprache.

Hier der Überblick:



Sie nutzen unsere Expertise ganz individuell. Seit Jahren führen wir inhouse Training für Fach- und Technik-TrainerInnen namhafter Unternehmen durch.



„On the job“ bedeutet, wir begleiten Ihre TrainerInnen während des Trainings. Dabei geben wir wertschätzendes und klares Feedback zu Performance und Trainings-Design.



Unser offener „Train the Trainer“ ist BDVT-geprüft und ausgelegt für Fach- und Technik-TrainerInnen. Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage.

Natürlich können Sie bei uns die oben genannten Formate auch zu einer ganz individuellen Kombination zusammen stellen. Dabei sind wir gerne behilflich, so dass Sie am Ende Ihre maßgeschneiderte und nachhaltig wirkende Weiterbildung erhalten.

Inhalte

Unsere „Train the Trainer-Maßnahmen“ sind ausgelegt für Fach- und Technik-TrainerInnen. Konzeptionell richten wir die folgenden Inhalte nach Ihren Anforderungen aus:

Trainerpersönlichkeit

Souverän und mit Leichtigkeit "im Spot" agieren ist der rote Faden unserer Trainer-Qualifizierung. Unserer Meinung nach ist das, neben der fachlichen Qualifikation, die Basis, um sicher vor Gruppen zu präsentieren und Themen mit Natürlichkeit zu moderieren. Diese Grundlage wird im Laufe der Qualifizierung individuell von allen TrainerInnen reflektiert und weiter entwickelt.

Gruppendynamik

Jede Gruppe ist ein einzigartiges System. Steuern und Formen eines solchen Systems ist elementarer Bestandteil des TrainerInnen-Jobs. Dazu nutzen wir die Teilnehmergruppe als Modell für das praktische Erfahren der Lerninhalte.

Stageperformance

TrainerInnen beherrschen neben der Präsentation fachlicher Inhalte auch deren Demonstration. Sprache und Körper sind dabei die maßgeblichen Instrumente, die TrainerInnen zur Verfügung haben. Dabei geht es auch um den Umgang mit kritischen TeilnehmerInnen, Störungen oder anderen unvorhergesehenen Ereignissen. Schlüssel dabei ist ein authentisches und souveränes Auftreten, zu dem wir viele Impulse liefern.

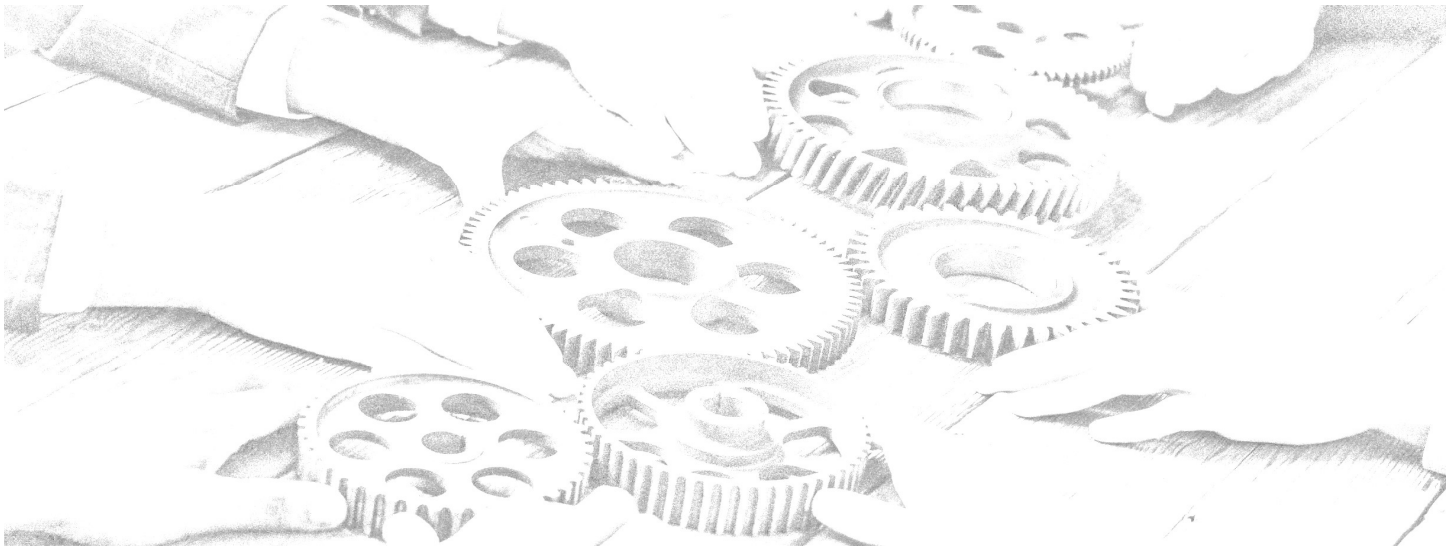
Seminar-design

Die passende Mischung von Präsentation, Demonstration, Übungen und Feedbackschleifen für sich und die Gruppe zu finden, ist wesentliche Grundlage für einen gelungenen Lernprozess. Entsprechend braucht ein Training oder ein Workshop eine klare Linie, aber genauso eine gewisse Flexibilität, um den TeilnehmerInnen gerecht zu werden.

Qualität & Referenzen

Qualität und Nachhaltigkeit sind für uns selbstverständlich und permanente Triebfeder unserer Arbeit. Wir sind zertifiziertes Mitglied entsprechender Verbände.

Seit mehr als 10 Jahren begleiten wir Unternehmen, wie Bosch oder Goodyear in der Entwicklung ihrer Fach-TrainerInnen im Bereich Soft Skills.



Trainer & Team

Rolf Söder

- Dipl.-Ing. (FH), Inhaber des Trainer-Instituts
- ausgebildet in TA, TZI, NLP, und Systemik,
- Senior-Trainer verschiedener Verbände



Unsere Trainings werden unterstützt von Co-Trainern. Wir sind kreative Soft-Skill-Experten für Technik-Trainer. Wir bieten jahrelanger Erfahrung aus vielen Seminaren und Workshops für Fach-Trainer technischer Unternehmen

Kontakt

Trainer-Institut
Weiherweg 10
97846 Partenstein
T 09355/4517
E info@trainer-insitut.de
H www.trainer-insitut.de



Das Schiff liegt
sicher im Hafen,
aber dafür wurde es
nicht gebaut!

John Shedd